PROCESS
MIND
ACADEMY

PROZESSORIENTIERTE BERATUNG, SUPERVISION & COACHING
Berufsbegleitende Weiterbildung · 3 Jahre · bso-akkreditiert

Du begleitest Menschen und Organisationen und willst das mit mehr Tiefe, Klarheit und methodischer Fundierung tun. Der Lehrgang «Prozessorientierte Beratung, Supervision & Coaching» verbindet systemisches Denken mit der Prozessarbeit nach Arnold Mindell. Nach drei Jahren schliesst du als diplomierte:r Berater:in, Supervisor:in & Coach:in (bso) ab.

Was dich erwartet

Diese Weiterbildung vertieft deine Beratungskompetenz auf mehreren Ebenen gleichzeitig. Du vertiefst deine Fähigkeit, Prozesse bewusster zu gestalten, die Dynamiken von Personen, Gruppen und in Organisationen klar zu erkennen und gezielt zu intervenieren.

Die Weiterbildung befähigt dich:

- Coaching- und Supervisionsprozesse auftrags- und kontextgerecht zu führen
- Emotionale, sozial-kommunikative und organisationale Dynamiken zu bearbeiten
- Mit Konflikt-, Diversitäts- und Machtdynamiken umzugehen
- Tragfähige Arbeitsbeziehungen aufzubauen
- Ein eigenes Beratungskonzept zu entwickeln und theoretisch zu verankern
- Deine professionelle Identität als Berater:in, Supervisor:in und Coach:in weiter zu entfalten

Prozessarbeit als Herzstück

Prozessarbeit ist nicht nur eine Methode, sie ist auch eine Grundhaltung. Entwickelt von Arnold Mindell, richtet sie den Blick auf das, was im Moment tatsächlich geschieht: Gefühle, Körperreaktionen, Beziehungsmuster und atmosphärische Felder werden als bedeutungsvolle Signale gelesen und eingeladen.

Für deine Beratungspraxis heisst das: Du entwickelst ein feines Gespür für die Wechselwirkungen zwischen Person, Rolle und System. Du lernst, Ambivalenz auszuhalten, echte Beziehungsfähigkeit zu entwickeln und in Beratungssituationen präsent, klar und verlässlich aufzutreten.

Aufbau des Lehrgangs

Der Lehrgang erstreckt sich über drei Jahre und ist modular aufgebaut. Er umfasst 463 dozentenbegleitete Stunden plus begleitende Weiterbildungsbestandteile.

Jahr	Schwerpunkt	Module
1	Grundlagen systemischer Wahrnehmung und Prozessarbeit	A – D
2	Prozessorientierte Rollen-, Beziehungs- und Organisationskompetenz	E – H
3	Professionalisierung, Beratungskonzept und Integration	I – L
Abschluss	Evaluation, Kolloquium und Diplomierung	M

Jedes Modul besteht aus: Thematischer Einführung (3h, online) · 4-tägigem Präsenzseminar · Fragen & Antworten-Sequenz (1,5h, online).

Die 12 Themenmodule auf einen Blick

Module	Themen
A	Im Feld wirken: Erfahrungsräume in Beratungskontexten gestalten
B	Prozessdynamiken verstehen: Veränderungsprozesse begleiten
C	Kreativ intervenieren: Nonverbale Zugänge im Coaching
D	Person und Rolle im Beratungsraum: Beratungskompetenz
E	Zukunftsbilder entwickeln: Vision, Sinn- und Werteorientierung
F	Spannungsfelder in Gruppen und Organisationen bearbeiten
G	Konflikt als Entwicklungskraft: Beziehungsfähigkeit stärken
H	Diversitätssensibel beraten und facilitieren
I	Qualität und Ethik: Professionelle Beratungspraxis
J	Supervisionsformate und Organisationsdynamiken
K	Führen mit und ohne Hierarchie: Zeitgemässe Leadership-Praxis
L	Umgang mit narzisstischen Dynamiken im Beratungsprozess
M	Evaluation und Abschluss: Das eigene Wirken im Feld verankern

Begleitende Weiterbildungselemente

Neben den Modulen absolvierst du laufend folgende Weiterbildungsbestandteile:

Element	Umfang
Methodentraining (dozentengeleitet online)	72 Stunden
Fallsupervision in Gruppen (dozentengeleitet online)	24 Stunden
Fallsupervision im Einzelsetting	mind. 16 Stunden
Studienbegleitgespräche (mit zwei Lehrpersonen)	6 Stunden
Peergruppen-Sitzungen (selbstorganisiert)	48 Stunden
Beratungskonzept (individuell mentoriert)	schriftliche Arbeit

Abschluss und Zertifizierung

Du schliesst die Weiterbildung mit dem Diplom «Diplomierte:r prozessorientierte:r Berater:in, Supervisor:in & Coach:in» ab. Das Diplom berechtigt dich zur ordentlichen Mitgliedschaft beim bso (Berufsverband für Supervision, Coaching und Organisationsberatung).

Das Abschlussverfahren umfasst:

- Präsentation deines persönlichen Beratungskonzepts im Kolloquium
- Besprechung einer Fallvignette im kollegialen Diskurs
- 30-minütige Live-Demonstration einer Supervision oder eines Coachings

---

Für wen ist der Lehrgang?

Der Lehrgang richtet sich an Menschen, die ihre Beratungskompetenz vertiefen oder professionalisieren möchten. Insbesondere:

- Berufseinsteiger:innen & Quereinsteiger:innen, die eine fundierte Weiterbildung zum:r Supervisor :in oder Coach:in suchen und den Beruf von Grund auf erlernen möchten.
- Erfahrene Berater:innen, die ihre Kompetenzen um Prozessorientierung erweitern wollen.
- Projektleitende, Führungspersonen & HR/OE-Expert:innen, die stärker entwicklungsorientiert arbeiten wollen.
- Fachpersonen aus psychosozialen, pädagogischen, sozialen, gesundheitlichen, kirchlichen oder kulturellen Arbeitsfeldern, die Supervision und Coaching als Bestandteil ihrer beruflichen Rolle nutzen oder anbieten.
- Aktivist:innen & Entwicklungsorientierte, die davon träumen, die Welt zu einem besseren Ort zu machen.

Vorausgesetzt werden ein Tertiärabschluss oder abgeschlossene Berufsausbildung, relevante Berufserfahrung sowie die Bereitschaft zu Selbstreflexion und persönlicher Entwicklungsarbeit.

Konditionen und Kosten

Leistung	CHF
Aufnahmeverfahren bei Anmeldung (einmalig)	400.–
Studiengebühren (3 Jahre)	4'500.–
Seminarkosten Module A–M (391h)	16'422.–
Methodentraining (72h, 12 × 6h)	3'024.–
Fallsupervision in Gruppen (24h)	1'008.–
Studienbegleitgespräche (6 × 1h)	1'200.–
Gesamtkosten	26'554.–

Die Kosten werden in drei Jahresraten à CHF 8'718.– in Rechnung gestellt:

- 1. Rate: 4 Wochen vor Beginn von Modul A
- 2. Rate: 4 Wochen vor Beginn von Modul E
- 3. Rate: 4 Wochen vor Beginn von Modul I

Zusätzlich anfallende Kosten:

- Lehrsupervision im Einzelsetting wird direkt mit den Lehrsupervisor:innen vereinbart und abgerechnet (mind. 16 Stunden): ca. CHF 1'800.– (Richtwert CHF 150.–/60 Min.)
- Kosten für Reisen, Unterkunft und Verpflegung fallen individuell an
- Rechnungen werden in CHF ausgestellt

So bewirbst du dich

1 Bewerbungsunterlagen einreichen
Ein Formular ist auf der ProcessMind Academy-Website verfügbar.

2 Anmeldebestätigung & Rechnung / Aufnahmeverfahren
Du erhältst eine Bestätigung sowie die Rechnung für die Anmeldegebühr.

3 Aufnahmegespräch mit der Lehrgangsleitung
Wir sprechen persönlich über deine Erfahrungen, Motivation und Erwartungen an den Lehrgang und legen die Grundlage für einen erfolgreichen Start.

4 Verbindliche Aufnahme durch Vertragsunterzeichnung
Mit der Unterzeichnung der Vertragsdokumente ist dein Platz verbindlich gesichert.

Du willst mehr wissen?
Vereinbare ein
Orientierungsgespräch!
hallo@processmindacademy.ch

PROCESS
MIND
ACADEMY

PROZESSORIENTIERTE BERATUNG, SUPERVISION & COACHING
Berufsbegleitende Weiterbildung · 3 Jahre · bso-akkreditiert

Weiterbildungsjahr 2027

Modul A Im Feld wirken: Erfahrungsräume in Beratungskontexten gestalten

Format	Termin	Ort
Einführung (A1)	Sa, 13.03.2027 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (A2)	Do - So, 18. – 21.03.2027 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (A3)	Fr, 02.04.2027 | 17.00 – 18.30	online

Modul B Prozessdynamiken verstehen: Veränderungsprozesse begleiten

Format	Termin	Ort
Einführung (B1)	Sa, 01.05.2027 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (B2)	Do - So, 06. – 09.05.2027 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (B3)	Fr, 14.05.2027 | 17.00 – 18.30	online

Modul C Kreativ intervenieren: Nonverbale Zugänge im Coaching

Format	Termin	Ort
Einführung (C1)	Sa, 07.08.2027 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (C2)	Do - So, 12. – 15.08.2027 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (C3)	Fr, 20.08.2027 | 17.00 – 18.30	online

Modul D Person und Rolle im Beratungsraum: Beratungskompetenz

Format	Termin	Ort
Einführung (D1)	Sa, 02.10.2027 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (D2)	Do - So, 07.-10.10.2027 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (D3)	Fr, 15.10.2027 | 17.00 – 18.30	online

Methodentraining 2027

Format	Termin	Ort
Methodentraining	Sa 10.00 – 17.00 18.09.27 | 06.11.27 | 04.12.27	online

Weiterbildungsjahr 2028

Modul E Zukunftsbilder entwickeln: Vision, Sinn- und Werteorientierung

Format	Termin	Ort
Einführung (E1)	Sa, 19.02.2028 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (E2)	Do - So, 24.-27.02.2028 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (E3)	Fr, 03.03.2028 | 17.00 – 18.30	online

Modul F Spannungsfelder in Gruppen und Organisationen bearbeiten

Format	Termin	Ort
Einführung (F1)	Sa, 20.05.2028 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (F2)	Do - So, 25.-28.05.2028 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (F3)	Fr, 02.06.2028 | 17.00 – 18.30	online

Modul G Konflikt als Entwicklungskraft: Beziehungsfähigkeit stärken

Format	Termin	Ort
Einführung (G1)	Sa, 05.08.2028 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (G2)	Do - So, 10.-13.08.2028 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (G3)	Fr, 18.08.2028 | 17.00 – 18.30	online

Modul H Diversitätssensibel beraten und facilitieren

Format	Termin	Ort
Einführung (H1)	Sa, 30.09.2028 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (H2)	Do - So, 05.-08.10.2028 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (H3)	Fr, 13.10.2028 | 17.00 – 18.30	online

Methodentraining & Fallsupervision 2028

Format	Termin	Ort
Methodentraining	Sa 10.00 – 17.00 22.01.28 | 25.03.28 | 24.06.28 | 09.09.28 |11.11.28 | 09.12.28	Online
Fallsupervision	Mi 18.00 – 20.00 26.04.28 | 14.06.28 | 20.09.28 | 25.10.28 | 22.11.28	Online

PROCESS
MIND
ACADEMY

Weiterbildungsjahr 2029 – Januar 2030

Modul I Qualität und Ethik: Professionelle Beratungspraxis

Format	Termin	Ort
Einführung (I1)	Sa, 17.03.2029 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (I2)	Do - So, 22.-25.03.2029 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (I3)	Fr, 13.04.2029 | 17.00 – 18.30	online

Modul J Supervisionsformate und Organisationsdynamiken

Format	Termin	Ort
Einführung (J1)	Sa, 05.05.2029 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (J2)	Do - So, 10.-13.05.2029 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (J3)	Fr, 18.05.2029 | 17.00 – 18.30	online

Modul K Führen mit und ohne Hierarchie: Zeitgemässe Leadership-Praxis

Format	Termin	Ort
Einführung (K1)	Sa, 04.08.2029 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (K2)	Do - So, 09.-12.08.2029 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (K3)	Fr, 17.08.2029 | 17.00 – 18.30	online

Modul L Umgang mit narzisstischen Dynamiken im Beratungsprozess

Format	Termin	Ort
Einführung (L1)	Sa, 29.09.2029 | 10.00 – 13.00	online
Präsenz-Seminar (L2)	Do - So, 04.-07.10.2029 Jeweils 10.00 – 18.00, sonntags bis 16.30	Obere Fabrik, Sissach
Q&A (L3)	Fr, 12.10.2029 | 17.00 – 18.30	online

Modul M Evaluation und Abschluss: Das eigene Wirken im Feld verankern

Format	Termin	
Fallvignetten (M1)	Sa, 24.11.2029 | 10.00 – 17.00	online
Beratungskonzept (M2)	Sa, 19.01.2030 | 10.00 – 17.00	online
Präsenz-Seminar (M3)	Do – So, 24.-27.01.2030 Jeweils 10.00 – 18.00, Sonntag bis 13.00	Obere Fabrik, Sissach

Methodentraining & Fallsupervision 2029

Format	Termin	Ort
Methodentraining	Sa 10.00 – 17.00 27.01.29 | 24.02.29 | 16.06.29	Online
Fallsupervision	Mi 18.00 – 20.00 17.01.29 | 07.02.29 | 07.03.29 | 11.04.29 | 30.05.29 | 27.06.29 | 12.09.29	Online